

RENDICIÓN DE
CUENTAS
2023
TERCER CUATRIMESTRE

ADMINISTRACIÓN
2020-2024



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2023
TERCER CUATRIMESTRE
ADMINISTRACIÓN
2020-2024

1

**EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA**



1 EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

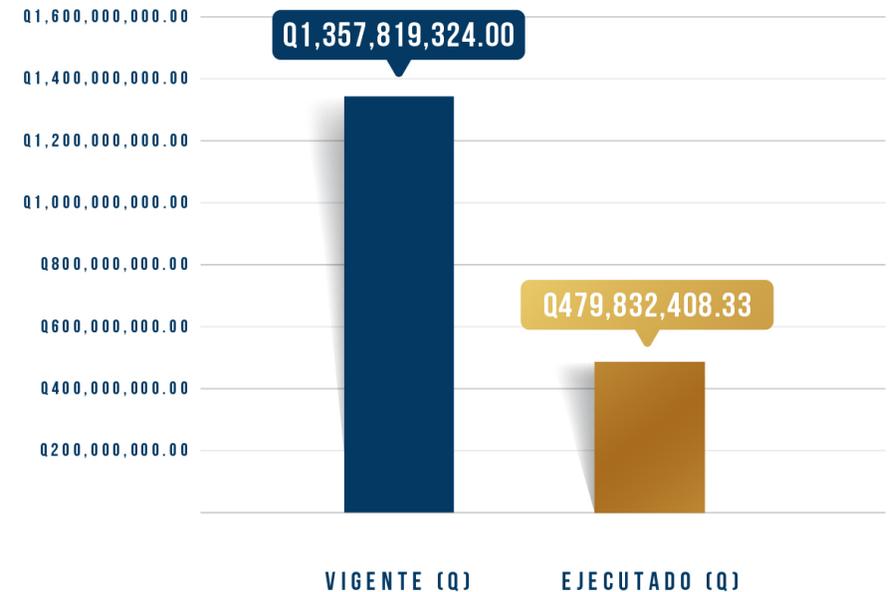
Presupuesto vigente
total:

Q. 1,357,819,324.00

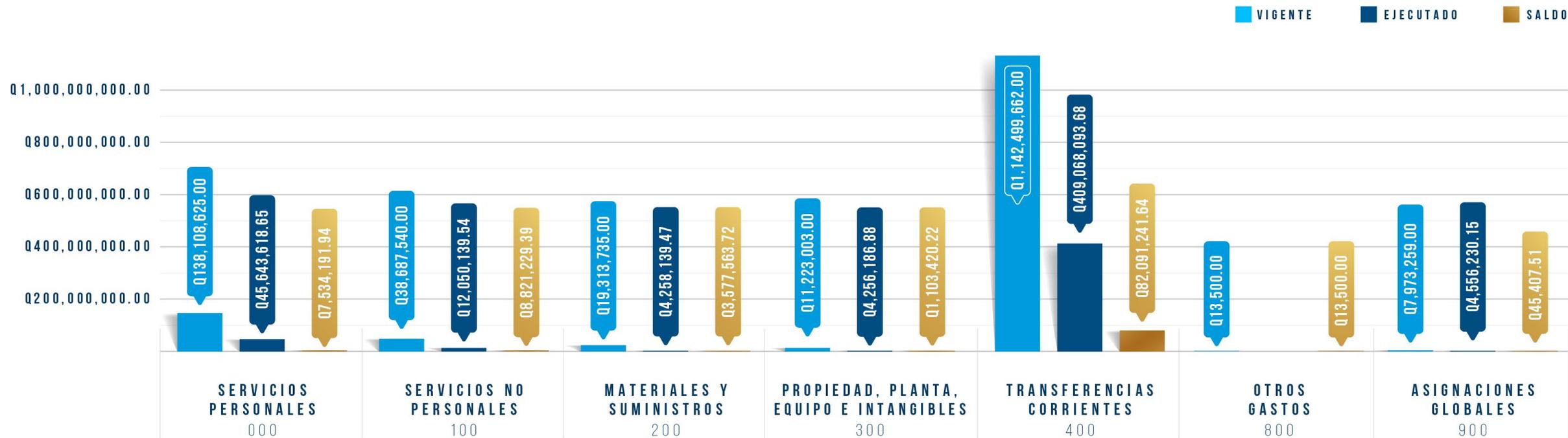
Presupuesto ejecutado
(utilizado):

Q. 479,832,408.33

Porcentaje de ejecución: **35.34%**



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR GRUPO DE GASTO AL TERCER CUATRIMESTRE 2023



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2023
TERCER CUATRIMESTRE
ADMINISTRACIÓN
2020-2024

2

**GESTIÓN DE ASUNTOS
LABORALES**



1 SERVICIOS ELECTRÓNICOS

- Sistema para el registro e impresión de tarjetas PVC para las credenciales de miembros de los distintos sindicatos del país.
- Finalización del proceso de desarrollo para la **versión 2 de la Plataforma “Tu Empleo”** para agilizar el Servicio de Intermediación Laboral que funciona como intermediario entre trabajadores y empleadores, entre oferta y demanda del mercado laboral.
- Implementación del sistema para denuncias de corrupción en casos de Movilidad Laboral de la Dirección General de Empleo.
- Lanzamiento de la **“Plataforma Electrónica de Orientación Laboral”** para población en búsqueda de empleo.



2.2 REGISTRO LABORALES Y CONTROL SINDICAL

- Respuesta sobre el reconocimiento de la personalidad jurídica, aprobación de estatutos e inscripción de las organizaciones sindicales, federaciones y confederaciones y todo su funcionamiento.
- Respuesta a las solicitudes de aprobación de personerías jurídicas, elección de directivos realizados en asambleas generales de sindicatos legalmente constituidos y la extensión de credenciales.
- Autorización electrónica de libros de salarios a patronos por medio del sistema electrónico denominado Libros de Salarios Electrónicos.
- Registro de contratos individuales de trabajo por medio del sistema electrónico denominado Registro Electrónico de Contratos Individuales de Trabajo (RECIT).
- Asesoría jurídica relacionada a la constitución de organizaciones sindicales.
- Registro de organizaciones sindicales, federaciones y confederaciones y toda la actividad sindical tal como: personerías jurídicas, padrones de afiliados y otros registros que los órganos jurisdiccionales determinen.
- Llevar el registro de organizaciones sindicales, federaciones y confederaciones y toda la actividad sindical tal como: personerías jurídicas, padrones de afiliados y otros registros que los órganos jurisdiccionales determinen.

Ejecución de las actividades del Servicio de Registros Laborales y Control Sindical Tercer Cuatrimestre 2023

DESCRIPCIÓN	TOTAL DE ACTIVIDADES
RESOLUCIONES DE RECONOCIMIENTO DE PERSONALIDAD JURÍDICA DE ORGANIZACIONES SINDICALES	43
RESOLUCIONES DE PERSONERÍAS JURÍDICAS DE SINDICATOS LEGALMENTE CONSTITUIDOS	391
RESOLUCIONES DE APROBACIÓN DE REFORMAS A ESTATUTOS SINDICALES	16
AUTORIZACIÓN DE LIBROS ADMINISTRATIVOS DE SINDICATOS	156
AUTORIZACIÓN DE TALONARIOS DE RECIBOS CONTABLES A DIRECTIVOS DE SINDICATOS	508
LIBROS DE SALARIOS ELECTRÓNICOS AUTORIZADOS A ENTIDADES DEL SECTOR PRIVADO, PATRONOS O SUS REPRESENTANTES	3,002
HABILITACIÓN ELECTRÓNICA DE FOLIOS DE LIBROS DE SALARIOS	3,823,975
INSCRIPCIÓN DE PERSONALIDAD JURÍDICA DE ORGANIZACIONES SINDICALES	35
INSCRIPCIÓN DE PERSONERÍAS JURÍDICAS DE ORGANIZACIONES SINDICALES	326
INSCRIPCIÓN DE REFORMAS DE ESTATUTOS DE SINDICATOS	15
INSCRIPCIÓN DE PADRONES DE ORGANIZACIONES SINDICALES	211
INSCRIPCIÓN DE RESOLUCIONES DE HOMOLOGACIÓN DE PACTOS COLECTIVOS DE CONDICIONES DE TRABAJO	12
INSCRIPCIÓN DE REGLAMENTOS INTERIORES DE TRABAJO	1
REGISTRO ELECTRÓNICO DE CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO	650,000

Fuente: Dirección General de Trabajo, Mintrab



2.3 CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA EN LEGALIDAD LABORAL

Las principales acciones realizadas en el tercer cuatrimestre son:

- Elaboración de **568** memoriales.
- Capacitación a **75** trabajadores y empleadores en “Derechos y Obligaciones Laborales”.
- Cobertura de **116** audiencias laborales.
- El monto recuperado en audiencia a favor de los trabajadores, en un solo pago o por medio de convenio asciende a **Q.224,751.97**; que corresponde a ciento dieciséis usuarios, asesorados y acompañados en los procesos judiciales.

Acciones realizadas en capacitación y asistencia en legalidad laboral

Tercer Cuatrimestre 2023

ACCIÓN	TOTALES
EXPEDIENTES DE INGRESO NUEVO	137
MEMORIALES A USUARIOS	565
TRABAJADORES Y EMPLEADORES CAPACITADOS	75
TRABAJADORES Y EMPLEADORES CAPACITADOS ASESORADOS EN DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1,517
AUDIENCIAS LABORALES	116
MONTO RECUPERADO EN FAVOR DE LOS TRABAJADORES	Q.224,751.97
PROVIDENCIAS DE URGENCIA	14
SENTENCIAS CON LUGAR	95

Fuente: Dirección de Fomento a la Legalidad Laboral, Mintrab



2.4 BUENAS PRÁCTICAS LABORALES



- **180** empresas registradas para la Constancia BPL, de las cuales se autorizó la entrega de constancia a **51**, representando un total de **15,029** trabajadores que gozan de sus derechos y obligaciones laborales.



2.5 INFORMACIÓN DE GUATEMALTECOS EN EL EXTERIOR Y AUTORIZACIÓN DE TRABAJOS A EXTRANJEROS



- Departamento de Permisos de Trabajo a Extranjeros reportó que se realizaron un total de **1,267** autorizaciones.

- **4,167** guatemaltecos obtuvieron un trabajo temporal por medio del Programa de Trabajo Temporal durante el segundo cuatrimestre.



2.6 ASISTENCIA EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

- Lanzamiento de la actualización de la Plataforma virtual de Salud y Seguridad Ocupacional, para registrar y habilitar libros de actas y comités bipartitos de salud y seguridad ocupacional (<https://dgps-ss0.mintrabajo.gob.gt>).
- Se reportaron **814** comités bipartitos registrados y asesorados en materia de salud y seguridad ocupacional. Se contempla una proyección de 200 comités más, para el mes de diciembre.
- Se realizaron **1,700** servicios de verificación de lugares de trabajo para la prevención de riesgos laborales en materia de salud y seguridad ocupacional en los departamentos de Guatemala, Quetzaltenango, Chimaltenango, y Sacatepéquez. Se contempla una proyección de 537 visitas más, para el mes de diciembre.
- Se capacitaron a **2,050** trabajadores y empleadores sobre normas de salud y seguridad ocupacional, de los cuales **1,305** fueron hombres y **745** mujeres.

Ejecución física de Trabajadores y Empleadores en SSO

Tercer Cuatrimestre 2023

DESCRIPCIÓN	PERSONAS	GÉNERO		ETNIA				
		FEMENINO	MASCULINO	MAYA	GARIFUNA	XINCA	LADINO	OTRO
TRABAJADORES Y EMPLEADORES CAPACITADOS EN NORMAS DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	2050	745	1305	92	5	1	1952	0

Fuente: Departamento de Salud y Seguridad Ocupacional, Mintrab



2.7 SERVICIOS DE DIVULGACIÓN SOBRE DERECHOS LABORALES EN POBLACIÓN VULNERABLE

- Se capacitó a **1,556** personas formadas en competencias técnico profesionales para el empleo, con cobertura geográfica en **17** departamentos y **32** municipios del país.
- Presentación del Programa Empléate Inclusivo a **13** entidades públicas y **4** entidades privadas, haciendo un total de **17** entidades públicas y privadas.
- Se capacitaron a **835** Personas sensibilizadas y capacitadas sobre derechos laborales con énfasis en la temática de discapacidad.
- Sensibilización y capacitación sobre derechos laborales con énfasis en temática de discapacidad a **60** entidades del sector público y del sector privado, en el departamento de Guatemala y a **30** en el departamento de Baja Verapaz.
- Se colocaron a disposición **133** vacantes para la colocación de personas con discapacidad.



2.7 SERVICIOS DE DIVULGACIÓN SOBRE DERECHOS LABORALES EN POBLACIÓN VULNERABLE



- La Sección de Mujer Trabajadora en alianza estratégica con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia -UNICEF-, durante el tercer cuatrimestre se reconocieron a cinco entidades, como Espacios Amigos de la Lactancia Materna siendo: **NOVAGUATEMALA, Corporación Multi Inversiones (CMI), Grupo PDC, Ministerio de Finanzas y Hospital La Paz Occidente.**
- Se capacitaron y asesoraron a **750** personas sobre los derechos y obligaciones de las mujeres.
- Diplomado en **“Enfermería Auxiliar con Especialidad en Derechos Reproductivos y Promotoras en Derechos Humanos”** este proceso formativo se lleva a cabo en coordinación interinstitucional, bajo la línea del convenio suscrito entre Ministerio de Trabajo y Previsión Social y la Asociación Mujeres en Solidaridad -AMES-.



2.7 SERVICIOS DE DIVULGACIÓN SOBRE DERECHOS LABORALES EN POBLACIÓN VULNERABLE

- Se atendió un “Foro y Reunión Tripartita para el Diálogo e Intercambio Sobre la Implementación del Convenio núm. 169 en América Latina”, intercambio sobre conocimientos y experiencias en materia de derecho de consulta a pueblos indígenas según establece el Artículo 6 del Convenio sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes número 169 de la OIT; realizado en Lima Perú.
- Las acciones sustantivas de la Sección de Pueblos Indígenas son diversos talleres desarrollados con líderes, organizaciones y autoridades indígenas, sobre los derechos específicos, individuales y colectivos de los pueblos indígenas en el marco del Convenio 169 de la OIT.
- Durante el tercer cuatrimestre se capacitaron a **275** personas sobre el trabajo de Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes (Convenio 169 OIT).



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2023
TERCER CUATRIMESTRE
ADMINISTRACIÓN
2020-2024

3

**RECREACIÓN DE LOS
TRABAJADORES DEL
ESTADO**



3 RECREACIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO



- Se atendieron **28,951** usuarios durante el tercer cuatrimestre del año 2023 en los Centros Recreativos y Vacacionales.
- Se emitieron **4,150** carnets durante el tercer cuatrimestre del año 2023 para el ingreso a los Centros Recreativos y Vacacionales.
- Se brindaron **30** servicios de marimba durante el tercer cuatrimestre del año 2023 en los cuales se incluyó la marimba nueva, los instrumentos y **7** marimbistas en cada servicio para actividades culturales y sociales.



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2023
TERCER CUATRIMESTRE
ADMINISTRACIÓN
2020-2024

4

**ATENCIÓN AL
ADULTO MAYOR**



4 ATENCIÓN AL ADULTO MAYOR



- Aprobación del **Decreto Número 10-2023** “Ampliación al Presupuesto General de Ingresos y Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal Dos Mil Veintitrés”.
- **212,102 beneficiarios activos** y durante el tercer cuatrimestre del año 2023.

Ejecución Física del Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor Tercer Cuatrimestre 2023

DESCRIPCIÓN	PERSONAS	GÉNERO	
		FEMENINO	MASCULINO
ADULTOS MAYORES DE 65 AÑOS EN SITUACIÓN DE POBREZA EXTREMA	820,835	452,259	368,576

Fuente: Programa del Aporte Económico del Adulto Mayor, Mintrab



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2023
TERCER CUATRIMESTRE
ADMINISTRACIÓN
2020-2024

5

PROMOCIÓN DE LA
FORMALIDAD AL EMPLEO



5.1 COMISIÓN NACIONAL DE EMPLEO DIGNO

- Portal de Empleabilidad, Desarrollo, Educación y Emprendimiento: a través de la cooperación internacional para la identificación del diagnóstico interinstitucional y establecimiento de la ruta de derivación de programas.
- Escuelas Técnicas de Campo para la Alimentación Escolar (ETCAE): se ha trabajado desde la CONED del proyecto de Acuerdo Gubernativo para la formalización de las ETCAE.
- Sistema Nacional de Formación Laboral: se ha trabajado en la elaboración de una propuesta interministerial que permita la creación del Sistema Nacional de Formación Laboral como parte del Estado de Guatemala y conformado por los ministerios, mediante un Acuerdo Gubernativo en el marco de la CONED.
- Marco Normativo de la Comisión Nacional de Empleo Digno: se accionó a través de la Reforma del Acuerdo Gubernativo 178-2021 y la actualización de la Política Nacional de Empleo Digno.
- Política Nacional de Empleo Digno (PNED): se impulsó la articulación intersectorial e interinstitucional para la construcción del documento de la PNED; mesas de trabajo intersectorial para la consulta tripartita de la PNED y participación en la Mesa de Capital Humano de la iniciativa Guatemala no se Detiene.



5.2 CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

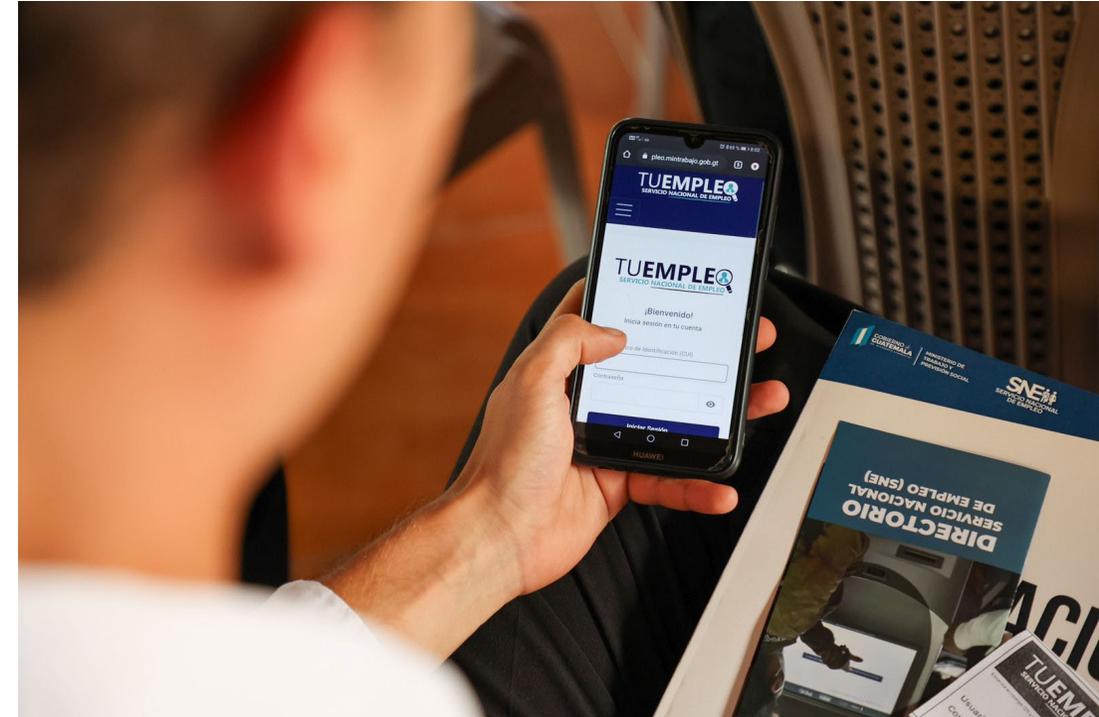


- Se colocaron a disposición **133** vacantes para la colocación de personas con discapacidad.
- Se logró la participación de **42** personas con discapacidad, en un kiosco de empleo inclusivo.
- Emisión de **144** carnets y registro de personas con carreras técnicas no universitarias, en las especialidades de: auxiliares de enfermería, técnicos dentales, naturópatas, quiroprácticos, masajistas, acupunturistas, entre otros.
- Se capacitó a **1,556** personas formadas en competencias técnico profesionales para el empleo, con cobertura geográfica en **17** departamentos y **32** municipios del país.



5.3 COLOCACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

- Se benefició a **6,399 personas** mediante el servicio de orientación laboral para la búsqueda de empleo.
- se facilitó a **8,809 personas** a un puesto de trabajo de mediante el servicio de intermediación laboral.
- El portal electrónico “Tu Empleo, puso a disposición de la población **38,982** ofertas laborales.
- Se han realizado **63 kioscos** de empleo a nivel nacional con la finalidad de acercar en un mismo espacio físico o virtual, la oferta y la demanda de empleo.



5.4 INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL

- Del 11 al 20 de octubre se participó en la XXI Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) que tuvo lugar en la sede de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Ginebra, Suiza; en donde se realizó la revisión de las normas aplicables a las estadísticas sobre la informalidad y el examen de conceptos, definiciones estadísticas y métodos de medición aplicables a cuestiones importantes para el trabajo decente, incluidos indicadores definidos bajo los auspicios de la OIT en el Marco de indicadores mundiales que permitirán monitorizar los progresos alcanzados con respecto a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible; la violencia y el acoso en el trabajo, la migración laboral internacional, el trabajo infantil y el trabajo forzoso.
- Desarrollo de cuatro fichas con análisis de datos estadísticos para evaluar la viabilidad técnica para establecer Ventanillas Únicas Municipales de Empleo, con datos demográficos procedentes del XII Censo Nacional de Población 2018 y otros datos de carácter socioeconómico considerando diversas fuentes, en diversos municipios de los departamentos de Izabal y Zacapa.
- Respuesta a 125 solicitudes de información sobre datos estadísticos en materia laboral, la mayoría de ellas fueron requerimientos de registros patronales y de empleados realizados por el Ministerio Público, fiscalías y juzgados.
- Reporte mensual a la Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia, información del empleo formal a nivel departamental, para contribuir a la actualización del Índice de Desempeño de los Gobernadores Departamentales.
- Desarrollo de un sondeo entre las empresas participantes en la Segunda Feria Nacional de Empleo para captar información estadística acerca de las dificultades de inserción de la fuerza laboral guatemalteca, con el objetivo de generar insumos para el diseño de estrategias de orientación laboral del Servicio Nacional de Empleo.
- Realización de informe ejecutivo sobre la caracterización de la oferta y la demanda laboral en la Segunda Feria Nacional de Empleo, a fin de evidenciar los resultados y conocer el perfil de los usuarios de los servicios públicos de empleo.



5.5 INSPECCIÓN GENERAL DE TRABAJO (IGT)



Acciones de la Inspección General de Trabajo Tercer Cuatrimestre 2023

ACCIONES	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
INSPECCIONES PARA LA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN LABORAL QUE BENEFICIAN A LOS TRABAJADORES	EVENTO	9,168
TRABAJADORES BENEFICIADOS CON LA RESTITUCIÓN DE SUS DERECHOS LABORALES	PERSONA	17,665
TRABAJADORES Y EMPLEADORES BENEFICIADOS CON LA APROBACIÓN DE INSTRUMENTOS EN MATERIA LABORAL	DOCUMENTO	3,591
TRABAJADORES BENEFICIADOS CON RESOLUCIONES EN MATERIA LABORAL	PERSONA	3,645

Fuente: Inspección General de Trabajo, Mintrab



5.5 OPERATIVOS DE LA (IGT)



Planes Operativos de Inspección de Trabajo Tercer Cuatrimestre 2023

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
PLAN CONJUNTO DE INSPECCIONES DE OFICIO FOCALIZADO Y REGIONALIZADO EN FORMA INSTITUCIONAL EN CONJUNTO CON EL INSTITUTO GUATEMALTECO DE SEGURIDAD SOCIAL (IGSS), PARA INSPECCIONAR, PREVENIR Y VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN LOS CENTROS DE TRABAJO	231
PLAN DE INSPECCIONES DE OFICIO FOCALIZADO Y REGIONALIZADO PARA VERIFICAR LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES TRABAJADORAS EN LOS SECTORES ECONÓMICOS DE INDUSTRIA, COMERCIO Y SERVICIOS Y VERIFICAR LA IGUALDAD DE REMUNERACIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO	545
PLAN DE INSPECCIONES DE OFICIO FOCALIZADO Y REGIONALIZADO DIRIGIDOS A CENTROS DE TRABAJO PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO A LAS MEDIDAS DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL DE CONFORMIDAD CON LO QUE ESTABLECE EL REGLAMENTO DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL ACUERDO GUBERNATIVO 229-2014 Y SUS REFORMAS	324
PLAN DE INSPECCIONES DE OFICIO FOCALIZADO A VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL ACUERDO GUBERNATIVO NÚMERO 50-2023 REGLAMENTO PARA EL REGISTRO DE RECLUTADORES DE PERSONAS TRABAJADORAS GUATEMALTECAS PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS O EJECUCIÓN DE OBRAS FUERA DEL TERRITORIO DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA	21
PLAN CONJUNTO DE INSPECCIONES DE OFICIO FOCALIZADO Y REGIONALIZADO EN FORMA INSTITUCIONAL, PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR AGRÍCOLA, QUE SE DEDICAN AL CULTIVO, COSECHA, TRASLADO, PROCESO DE LA CAÑA Y EXPORTACIÓN DEL AZÚCAR; CULTIVO Y COSECHA DE BRÓCOLI, CULTIVO Y COSECHA DEL MAÍZ Y CULTIVO, COSECHA, TRASLADO, PROCESAMIENTO Y EXPORTACIÓN DE ACEITE DE PALMA AFRICANA	189
PLAN DE INSPECCIONES DE OFICIO FOCALIZADO Y REGIONALIZADO DIRIGIDO A PERSONAS DEL SECTOR SALUD (ENFERMERAS Y DEMÁS PERSONAL DE SALUD) EN CADA DEPARTAMENTO DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA	348
TOTAL	1658

Fuente: Inspección General de Trabajo, Mintrab



RENDICIÓN DE
CUENTAS
2023
TERCER CUATRIMESTRE
ADMINISTRACIÓN
2020-2024

