RENDICIÓN DE CUENTAS 2023

PRIMER CUATRIMESTRE

GOBIERNO de GUATEMALA
DR. ALEJANDRO GIAMMATTEI

NOMBRE
DE LA
INSTITUCIÓN

Ceremonia Maya previa a las actividades de la I Reunión Interamericana sobre la implementación del plan de acción de la Declaración Americana de los Derechos de los Pueblos Indígenas (DADIN), Guatemala, marzo de 2023.

Presentación

Primer cuatrimestre del ejercicio fiscal 2023

El racismo y la discriminación, sigue siendo una ideología que sustenta y promueve el sistema de dominación y el principal motor reproductor de desigualdad, exclusión y discriminación hacia los pueblos indígenas. Ello menoscaba el reconocimiento, goce y ejercicio de los derechos fundamentales de la persona en la esfera pública. Se interrelaciona estrechamente con la estructura del Estado, sus instituciones y prácticas.

En Guatemala, los pueblos Mayas, Garífuna y Xinka, forman parte de los sectores más desfavorecidos, como resultado de complejos procesos sociales e históricos que fueron estableciendo practicas racistas y discriminatorias que aún persisten, razón de la existencia de la Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos indígenas en Guatemala (CODISRA), en cuya responsabilidad recae la implementación de acciones para la prevención y erradicación del racismo y la discriminación racial.

En ese sentido, en el segundo informe cuatrimestral se presenta los logros institucionales alcanzados en los meses de enero a abril de 2023, la ejecución presupuestaria y las metas alcanzadas durante este período, con el fin de contribuir en la prevención y erradicación de la discriminación y el racismo que afectan cotidianamente a los pueblos Mayas, Garífuna y Xinka, a través de expresiones peyorativas, prejuicios y estereotipos que laceran su dignidad como sujetos de derechos.

Las acciones desarrolladas aportan al cumplimiento de lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo K'atun nuestra Guatemala 2032", que se refiera a "garantizar la gobernabilidad y la estabilidad social por medio de la reducción sustancial de la exclusión, el racismo y la discriminación", así como, a los pilares de Desarrollo Social; y el de Gobernabilidad y seguridad en desarrollo de la Política General de Gobierno 2020- 2024, además de los compromisos nacionales e internacionales asumidos por el Estado en materia de Derechos de los Pueblos Indígenas.

Por la naturaleza del mandato institucional, no existe asocio presupuestario directo con ninguna Meta Estratégica de Desarrollo (MED), ni otros programas interinstitucionales. Se tiene vinculación temática con el Plan Nacional de Desarrollo (PND) en Reducción de la Pobreza y Protección Social, y Pilar de Desarrollo social

Índice

PRESENTACIÓN 3

INTRODUCCIÓN 5

PARTE GENERAL 8

EJECUCUIÓN PRIMER CUATRIMESTRE 9

PORCENTAJE DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 9

Explicación de la importancia de la erogación en servicios personales 11
Explicación de la ejecución presupuestaria por su finalidad 13

PARTE ESPECIFICA: PRINCIPALES LOGRO INSTITUCIONALES 15

CONSOLIDADO DE LOGROS INSTITUCIONALES 19

CONCLUSIONES 21

ANEXOS 25

Introducción

PRINCIPALES FUNCIONES DE LA COMISION PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACION Y EL RACISMO

De conformidad con el Acuerdo Gubernativo 390-2002, las principales funciones de la institución son:

- Formular políticas públicas que garanticen la no discriminación y el racismo contra los indígenas y dar seguimiento a su ejecución.
- Monitorear las políticas de las instituciones privadas y sugerir criterios a adoptar para afrontar positivamente el problema de la discriminación.
- Actuar como enlace entre las organizaciones de los pueblos indígenas y el Organismo Ejecutivo en materia de discriminación y racismo.
- Llevar registro de denuncias de casos de racismo y discriminación, y canalizarlos a las instituciones competentes.
- Presentar al Presidente de la República informes semestrales sobre el avance del respeto y ejercicio de los derechos de los pueblos indígenas, los cuales serán públicos.
- Elaborar informes que el Estado de Guatemala deba presentar en materia indígenas ante organismos internacionales.
- Impulsar campañas de sensibilización ciudadana en contra de los actos de discriminación.
- Coordinar acciones a nivel nacional con organizaciones de los pueblos indígenas interesadas en la temática de la Comisión para definir políticas y acciones de Gobierno de la República en el ámbito internacional referente a los derechos de los pueblos indígenas.

OBJETIVOS DE LA COMISIÓN

Para el cumplimiento de sus funciones y satisfacer las necesidades de la población meta, la institución debe cumplir con los siguientes objetivos:

Objetivos Superior:

Erradicar el racismo y la discriminación contra los Pueblos Indígenas en Guatemala para contribuir a la construcción de un Estado plural, equitativo y garante de sus derechos.

Estrategias Generales:

Articular las políticas públicas y la legislación nacional, en observancia de los estándares internacionales en materia de derechos humanos para la erradicación de la discriminación y el racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala.

Consolidar el fortalecimiento y desarrollo institucional, para el cumplimiento efectivo de las competencias.

Estrategias Específicas:

a) Impulsar la Política Pública para la Convivencia y Eliminación del Racismo y la discriminación racial para la reorientación de las Políticas Públicas y revisión de la legislación nacional.

b) Impulsar planes para la prevención del racismo y sus manifestaciones y la discriminación contra los Pueblos Indígenas.

c) Impulsar el litigio estratégico para el abordaje de casos de discriminación contra los Pueblos Indígenas.

d) Afianzar el sistema institucional de gestión por resultados.

e) Fortalecer la capacidad institucional para mejorar los procesos enfocados en la calidad, eficiencia y pertinencia del gasto.

f) Afianzar la gestión del conocimiento sobre el racismo, discriminación y otras formas contemporáneas de intolerancia.

g) Establecer un sistema de información y archivo institucional que propicie la consulta interna, externa y la rendición de cuentas.

h) Implementar una estrategia institucional que fortalezca las capacidades del recurso humano.

i) Impulsar una estrategia de cooperación internacional para la obtención de fuentes de financiamiento y mecanismos de coordinación interinstitucional.

j) Implementar una estrategia de comunicación institucional con enfoque de derechos de los pueblos indígenas en Guatemala.

k) Establecer un sistema de seguimiento a los procesos de elaboración de informes que el Estado de Guatemala deba presentar en materia de derechos de Pueblos Indígenas y discriminación racial ante organismos internacionales.

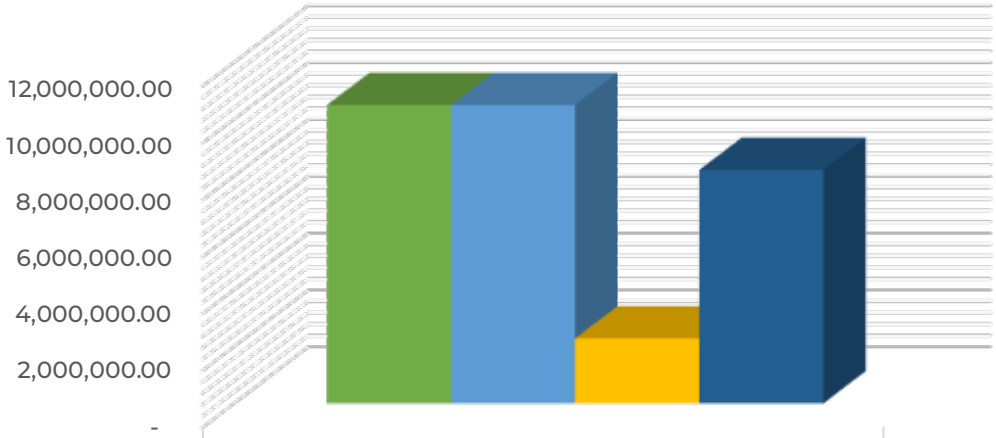
1 Parte General Ejecución Presupuestaria

1 Parte General **Ejecución Presupuestaria**

En este informe, se da a conocer los avances y detalle la ejecución financiera del programa 52 “Acciones contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala”, así como los esfuerzos del equipo de trabajo de la CODISRA, por fortalecer una gestión, orientada a la gestión por resultado. La estructura presupuestaria está conformada por un programa y una actividad vinculados a un resultado establecido dentro del Plan Estratégico Institucional (PEI), para alcanzar dicho resultado se tiene una red de categoría programática integrada por un producto el cual se subdivide en cinco subproductos, cada uno con su respectivamente meta, las |cuales están vinculadas al resultado institucional y que en su conjunto constituyen el Plan Operativo Anual 2023.

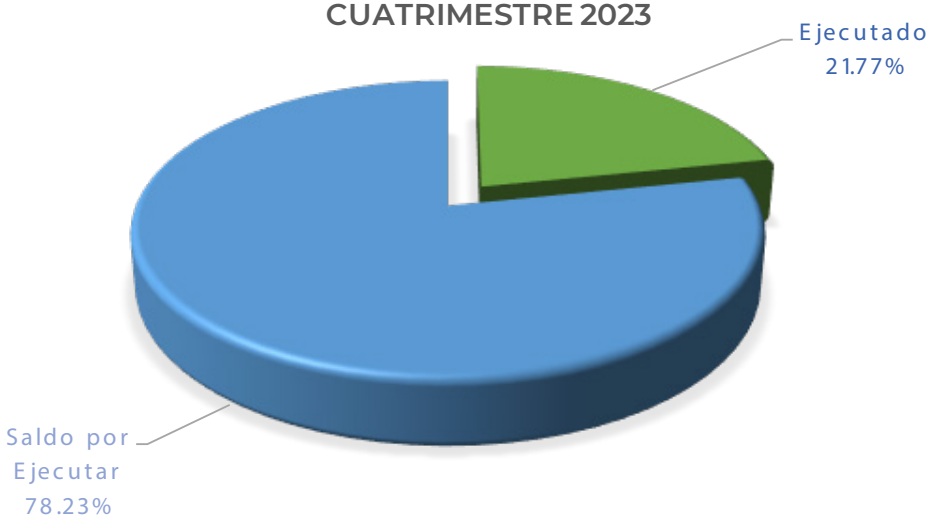
Considerando que el Presupuesto General de Ingresos y Egresos del Estado para el ejercicio fiscal 2023, fue aprobado por medio del Decreto 54-2022, donde figuran las asignaciones presupuestarias para la Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala, en la fuente de financiamiento 11 “Ingresos Corrientes”.

EJECUCIÓN DEL PRIMER CUATRIMESTRE AÑO 2023

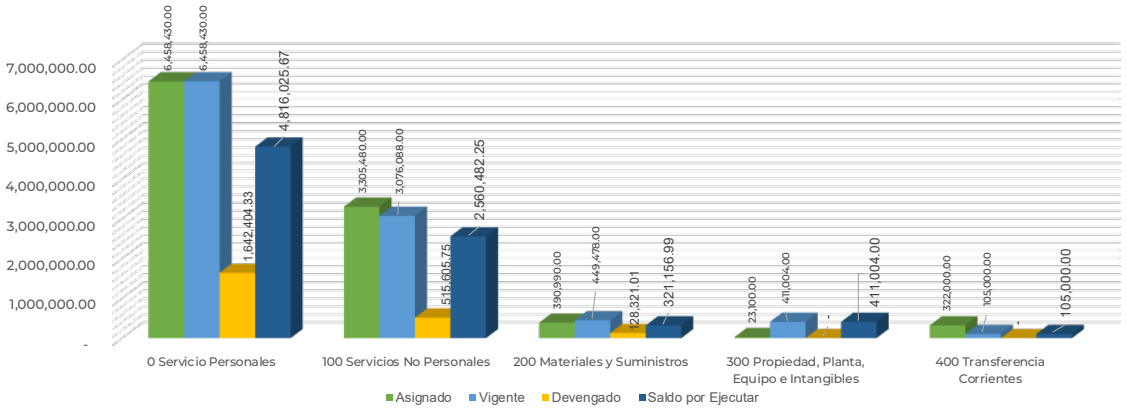


	Totales
Asignado	10,500,000.00
Vigente	10,500,000.00
Devengado	2,286,331.09
Saldo por Ejecutar	8,213,668.91

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN AL PRIMER CUATRIMESTRE 2023

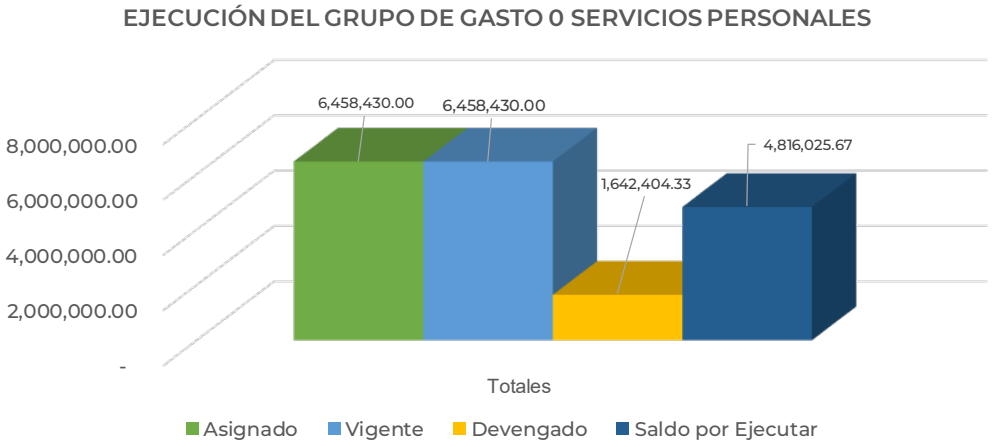


Como se puede visualizar el presupuesto fue ejecutado la cantidad de Q. 2,286,331.09 que equivale al 21.77% en el Primer Cuatrimestre del año 2023, fue utilizado para cumplir con los compromisos programados en el Plan Operativo Anual del año 2023.



Grupo de Gasto	Asignado	Vigente	Devengado	Saldo por Ejecutar
0 Servicio Personales	6,458,430.00	6,458,430.00	1,642,404.33	4,816,025.67
100 Servicios No Personales	3,305,480.00	3,076,088.00	515,605.75	2,560,482.25
200 Materiales y Suministros	390,990.00	449,478.00	128,321.01	321,156.99
300 Propiedad, Planta, Equipo e Intangibles	23,100.00	411,004.00	-	411,004.00
400 Transferencia Corrientes	322,000.00	105,000.00	-	105,000.00
Totales	10,500,000.00	10,500,000.00	2,286,331.09	8,213,668.91

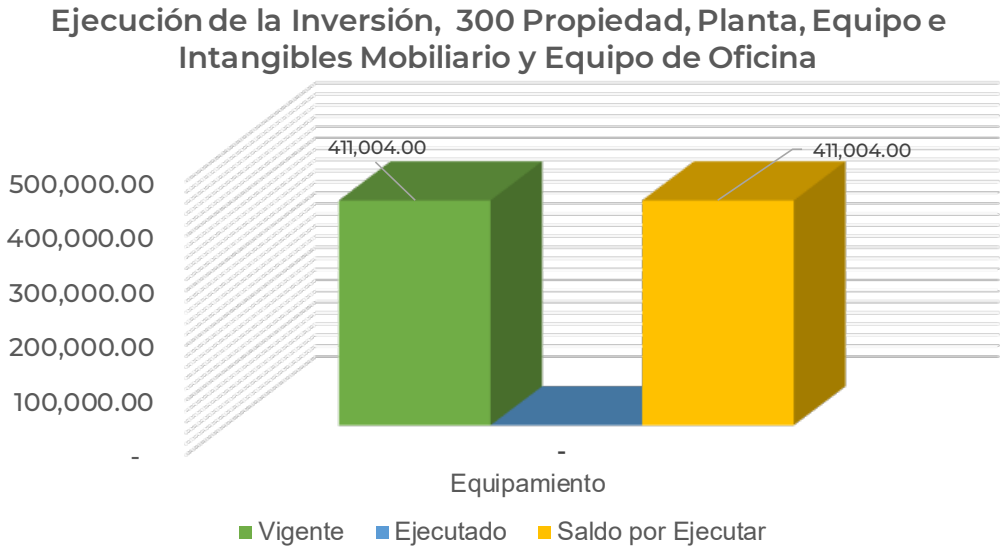
En el transcurso del Tercer Cuatrimestre la presidencia de la republica solicito colaboración a las instituciones para la cesión de espacio presupuestario con el fin de apoyar el cumplimiento de las Políticas de Gobierno, por lo que esta Comisión, realizo un análisis sobre sus compromisos y las economías de los anteriores cuatrimestres, cediendo el monto de Q. 1,500,000.00.



Renglones Grupo 0	Asignado	Vigente	Devengado	Saldo por Ejecutar
011 Personal Permanente	1,230,720.00	1,230,720.00	461,031.45	769,688.55
012 Complemento Personal al Salario del Personal Permanente	22,200.00	22,200.00	7,400.00	14,800.00
013 Complemento por Antigüedad al Personal Permanente	2,280.00	2,280.00	900.00	1,380.00
014 Complemento por Calidad Profesional al Personal Permanente	40,500.00	40,500.00	15,000.00	25,500.00
015 Complemento Específicos al Personal Permanente	617,400.00	617,400.00	216,366.13	401,033.87
022 Personal por Contrato	1,332,000.00	1,332,000.00	300,000.00	1,032,000.00
026 Complemento por Calidad Profesional al Personal Temporal	18,000.00	18,000.00	4,500.00	13,500.00
027 Complemento Específicos al Personal Temporal	18,000.00	18,000.00	4,000.00	14,000.00
029 Otras Remuneraciones de Personal Temporal	2,028,000.00	2,028,000.00	365,225.81	1,662,774.19
031 Jornales	368,364.00	368,364.00	112,555.68	255,808.32
033 Complemento Específicos al Personal por Jornal	159,600.00	159,600.00	49,633.13	109,966.87
071 Aguinaldo	306,173.00	306,173.00	105,792.13	200,380.87
072 Bonificación Anual (Bono 14)	306,593.00	306,593.00	-	306,593.00
073 Bono Vacacional	8,600.00	8,600.00	-	8,600.00
Totales	6,458,430.00	6,458,430.00	1,642,404.33	4,816,025.67

EXPLICACIÓN DE LA IMPORTANCIA DE LA EROGACIÓN EN SERVICIOS PERSONALES.

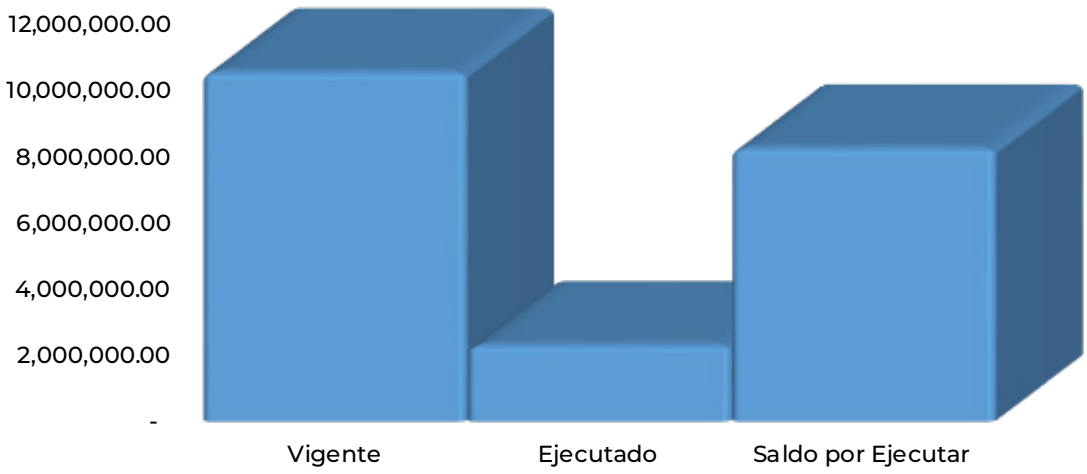
Es importante la erogación en servicios personales para la contratación del personal idóneo y adecuado con los conocimientos necesarios para poder realizar todas las diferentes actividades que la Comisión Presidencial realiza, tomando en cuenta que desarrolla mecanismos efectivos en la prevención de la discriminación y el racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala, haciendo de esta manera indispensable y necesaria la contratación de servicios personales para el funcionamiento, ejecución, capacitación, asesoría, acompañamiento en los casos que de alguna manera vulneran el derecho de las víctimas y el seguimiento a los mismos, así como la socialización que existe entre la CODISRA con las diferentes instituciones que tienen relación directa o indirecta en materia de discriminación y racismo contra los pueblos indígenas en Guatemala.



Los criterios utilizados para la anterior inversión de equipamiento para fortalecer a las diferentes unidades administrativas y operativas de CODISRA, tanto en las oficinas centrales en Guatemala, así como a las Oficinas Departamentales de Huehuetenango, Quetzaltenango, Alta Verapaz e Izabal, se ha programado la adquisición de Mobiliario y Equipo de Oficina, Equipo Educacional, Cultural y Recreativo, Equipo para Comunicación, Equipo de cómputo y Otras Maquinarias y Equipo, dentro del Plan Operativo Anual 2023, como respuesta a la Parte de Fortalecimiento Institucional establecido en el Plan Estratégico Institucional.

Renglón	Vigente	Ejecutado	Saldo por Ejecutar
322 Mobiliario y Equipo de Oficina	35,000.00	-	35,000.00
324 Equipo Educacional, Cultural y Recreativo	1,100.00	-	1,100.00
326 Equipo para Comunicaciones	600.00		600.00
328 Equipo de Computo	341,804.00	-	341,804.00
329 Otras Maquinarias y Equipo	32,500.00	-	32,500.00
Total del Equipamiento	411,004.00	-	411,004.00

Ejecución por finalidad



Explicación de la ejecución presupuestaria por su finalidad.

La finalidad de la Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala –CODISRA-, es la protección social, por lo que la ejecución esta adecuada a las actividades dentro de mandato que es el Acuerdo Gubernativo 390-2002 y sus reformas, así como la promover la inclusión de los derechos de los Pueblos Indígenas en las Políticas Sectoriales, Planes Estratégicos Institucionales, Planes Estratégicos Sectoriales.

2

Parte Especifica
Principales Logros Institucionales

Parte Especifica

Principales Logros Institucionales

La CODISRA es una institución que brinda asesoría y acompañamiento a la institucionalidad pública y privada para la prevención y eliminación del Racismo y la Discriminación Racial, para brindar dicha asesoría y acompañamiento se ha identificado el producto: Personas, organizaciones e instituciones capacitadas, sensibilizadas y asesoradas en la prevención y erradicación del racismo y la discriminación racial. Para el alcance del mismo, se desarrollan actividades que responden a tres subproductos, a continuación, se presentan los logros alcanzados durante el primer cuatrimestre:

Se capacitó a 17 estudiantes y docentes del nivel medio, a través del un taller impartiendo los siguientes temas: Pueblos Indígenas, discriminación, racismo, derecho de autoidentificación, marcos legales nacionales e internacionales.

Ceremonia durante la apertura de las actividades en el marco del Día Internacional de la Lengua Materna, el cual se conmemora cada 21 de febrero.

Parte Especifica

Principales Logros Institucionales

La CODISRA y la COPADEH realizaron el Conversatorio “El Diálogo y el Respeto a los Derechos Humanos como cimientos para fomentar la Cultura de Paz”, con la finalidad de continuar con las buenas prácticas del respeto a las distintas expresiones culturales, con las que convive el Pueblo Garífuna, en Livingston, Izabal

27 personas fueron sensibilizadas y concientizadas sobre las dinámicas del Racismo y Discriminación, durante el Curso virtual “Introducción a la presentación del Racismo y la Discriminación Racial, con énfasis en salud y educación”, dirigido a servidores públicos y sociedad civil en general, en la Ciudad de Guatemala.

La CODISRA participó durante el Festival de la Lengua, Arte y Cultura Otomí –FLACO-, en el marco del Día Internacional de la Lengua Materna, realizado en Querétaro, México.

Parte Especifica

Principales Logros Institucionales

La CODISRA elaboró aportes en distintos informes temáticos que el Estado de Guatemala debe presentar en materia indígena ante mecanismos internacionales, durante el primer cuatrimestre del año 2023.

3 Consolidado de logros institucionales

Consolidado de logros institucionales

1. CODISRA conformó el Comité Político Nacional y el Comité Organizador Internacional, cuyo objetivo fue la organización para llevar a cabo la I Reunión Interamericana sobre la Implementación de la Declaración Americana sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas -DADIN-.

2. El Estado a través de CODISRA impulsó y desarrolló la I Reunión Interamericana sobre la Implementación de la Declaración Americana sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas -DADIN-, en el cual participaron los Estados Miembros de la Organización de Estados Americanos –OEA-, así como representantes de Pueblos Indígenas de Latinoamérica, cooperación internacional y sociedad civil, con el objetivo de crear un mecanismo para la implementación de la DADIN.

3. Se brindó asesoría y acompañamiento a la institucionalidad pública del Estado, específicamente a las Directoras Municipales de la Mujer y representantes de las mujeres en los CODEDES, de los departamentos de Guatemala, Santa Rosa, El Progreso y Escuintla, utilizando la modalidad virtual, sobre la prevención del racismo y discriminación racial contra las mujeres Mayas, Garífunas y Xinkas en las políticas Públicas, atendiendo a 20 personas capacitadas y sensibilizadas en el tema.

4. CODISRA, en cumplimiento de su mandato brindó asesorías y canalizó casos de discriminación a la institución competente.

5. CODISRA como ente rector presidio la delegación que representó al Estado de Guatemala ante la Organización de las Naciones Unidas –ONU- en la Ciudad de Nueva York en el 22° Periodo de Sesiones del Foro Permanente para la Cuestiones Indígenas.

6. Se capacitó a 840 nuevos agentes de la Policía Nacional Civil –PNC-, con el objetivo de sensibilizar en materia de discriminación y racismo hacia Pueblos Indígenas, resaltando la importancia de asumir prácticas de respeto y tolerancia para los Pueblos Mayas, Garífunas y Xinkas.

7. Participación de manera efectiva en el 4° Examen Periódico Universal –EPU- con la delegación de Guatemala, entorno a las recomendaciones emitidas, durante el 42° Periodo de Sesiones del Grupo de Trabajo -EPU-, realizado en Ginebra, Suiza.

4 Conclusiones

Conclusiones

¿QUÉ TENDENCIA MUESTRA EL USO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS?

La tendencia en la ejecución presupuestaria fue muy positiva, al finalizar el primer cuatrimestre del ejercicio fiscal 2023 con un porcentaje del 21.77% de la ejecución presupuestaria logrando la realización de actividades sustantivas (Seminario, Encuentro, talleres), sobre derechos de los Pueblos Indígenas y contratación de personal, todo ello para el fortalecimiento de las operaciones y procesos institucionales, contribuyendo a fortalecer la gestión y asesoría técnica a las entidades públicas y sociedad civil, para la inclusión de los Derechos de los Pueblos Indígenas en las Políticas Públicas Sectoriales y Planes Estratégicos Institucionales.

RESULTADOS DE CORTO Y MEDIANO PLAZO ALCANZADOS EN EL MARCO DE LA POLÍTICA GENERAL DE GOBIERNO.

- Como parte del seguimiento de las acciones estratégicas, se tiene programado continuar con la Mesa de Litigio Estratégico, la cual tiene como finalidad tener un vínculo de relación entre los actores claves en el desarrollo de procesos de discriminación de tal forma que el litigio estratégico y que sea un instrumento eficaz para lograr la justicia.

- Se tiene contemplado poder dar a conocer de manera pública el formulario de Solicitud Electrónica de Asesoría en Casos de Posible Discriminación dirigido específicamente a todos los entes relacionados con justicia en Guatemala, entidades que velan por los derechos humanos y medios de comunicación que sean multiplicadores de la información, el objetivo básico es poder promover la comunicación de las personas que se sientan vulneradas en sus derechos y consideren están

Conclusiones

siendo objeto de discriminación con la intención que puedan contactarse de forma electrónica si nos les es fácil de forma física

Medidas o acciones aplicadas para transparentar la ejecución del gasto público y combatir la corrupción.

- La ejecución de las actividades del área sustantiva se realiza de acuerdo a la Primer readecuación del Plan Operativo Anual -POA-, ejercicio fiscal 2023, las que responden a la Red de Categorías Programáticas establecida para el alcance del producto y el resultado institucional identificado en el Plan Estratégico Institucional -PEI- y aprobadas por las máximas autoridades de CODISRA. Asimismo, se respaldan toda la acción desarrollada en el marco de la normativa nacional, Política Nacional y Lineamientos de la SEGEPLAN, las que se enlistan seguidamente:

a) Ley General del Presupuesto de Ingresos y Egresos del Estado
b) Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento
c) Ley de probidad y responsabilidad de funcionarios y empleados públicos
d) Ley contra la corrupción
e) Ley de Acceso a la Información Pública
f) Política Nacional de Transparencia y lucha contra la corrupción
g)Lineamiento de la Secretaría General de Planificación y Programación -SEGEPLAN-, Ministerio de Finanzas Públicas -MINFIN-, entre otros.

Asimismo, todo lo relativo a la normativa internacional; Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial, Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, Convenio 169 Sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes (OIT), entre otras.

Conclusiones

· Es básico tener en cuenta que el desarrollo de cada actividad esté ajustada al Plan Operativo Anual y Plan Estratégico de tal cuenta que la actividad se desarrolle dentro de un marco lógico y cumpla con los fines de creación de CODISRA.

Indicación de los desafíos institucionales.

· Que la institucionalidad pública del Estado; Organismo Ejecutivo, asuma el compromiso establecido en el Acuerdo Gubernativo 143-2014, que mandata la implementación de las acciones de la Política Pública para la Convivencia y la Eliminación del Racismo y la Discriminación Racial, basados en su quehacer y funciones institucionales.
· Que progresivamente las instituciones que conforman el Organismo Ejecutivo, conozcan e implementen el Manual para la incorporación del Derecho a la Autoidentificación en las estadísticas oficiales, de acuerdo al Acta No. 04-2021 de fecha 15 de julio 2021, que manda e instruye a las Unidades de Planificación y Unidades Administrativas competentes de la Administración Pública, estandarizar las variables de Autoidentificación y se adecuen los instrumentos: físicos y electrónicos de: a) Programas sociales de asistencia, b) Censos, encuestas y registros de población y c) Otros registros administrativos básicos, boletas, formularios y similares.
· Para superar la discriminación histórica hacia los pueblos indígenas, se requiere el concurso de todos los ciudadanos en la transformación de mentalidades, actitudes y comportamientos.
· Contar con planes, leyes y políticas públicas, con el enfoque de los derechos de los pueblos indígenas, equidad y cambio climático, lo cual se logrará con el aporte de los servidores y funcionarios de la institucionalidad pública.

5 Anexos

Anexos

SISTEMA DE GESTION
Reporte Ejecución de metas de productos y subproductos UE
Filtros:
Del mes de Enero al mes de Abril
Ejercicio fiscal 2,023

PAGINA : 1 de 1
FECHA : 27/04/2023
HORA : 7:32.24
R00818528.rpt

PRODUCTO - SUBPRODUCTO		PG	SP	PY	ACT	OB	UNIDAD DE MEDIDA	INICIAL	MODIFICADO	VIGENTE	PROGRAMADO	EJECUTADO
Entidad: 11130016 - COMISION PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACION Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDIGENAS												
Unidad Ejecutora: 234 - COMISION PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACION Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDIGENAS												
003-001	Personas, Organizaciones E Instituciones Capacitadas, Sensibilizadas Y Asesoradas En La Prevención Y Erradicación Del Racismo Y La Discriminación Racial	52	00	000	001	000	Persona	3,725	-1,345	2,380	412	349
003-001-0001	Personas Capacitadas Y Sensibilizadas En La Prevención Y Erradicación Del Racismo Y La Discriminación Racial	52	00	000	001	000	Persona	3,725	-1,345	2,380	412	349
003-001-0002	Asesoria Y/O Acompañamiento En Los Procesos Legales En Casos De Discriminación, A Personas Y Organizaciones Pertenecientes A Los Pueblos Indigenas	52	00	000	001	000	Caso	125	0	125	33	16
003-001-0003	Dirección Y Coordinación	52	00	000	001	000	Documento	141	26	167	67	65
003-001-0004	Informes De Avance Y Cumplimiento De Los Derechos De Los Pueblos Indigenas, Racismo Y Discriminación Racial	52	00	000	001	000	Documento	3	0	3	1	1
003-001-0005	Entidades Públicas Asesoradas En La Incorporación Del Enfoque De Derechos De Los Pueblos Indigenas En El Ciclo De Las Políticas Públicas Y Planes Para La Prevención Del Racismo Y La Discriminación Racial	52	00	000	001	000	Entidad	4	-1	3	0	0
Total Unidad Ejecutora: 234 - 234.00								7,723.00	-2,665.00	5,058.00	925.00	780.00
Total Entidad: 11130016 - {DESCRIPCION}								7,723.00	-2,665.00	5,058.00	925.00	780.00

Ing. Agr. Armando Ismalej
Encargado de Planificación
CODISRA

Bayron René García C.
DIRECTOR FINANCIERO
CODISRA

Sistema de Contabilidad Integrada Gubernamental
Ejecución de Gastos - Programación Cuatrimestral - Seguimiento Fisico Cuatrimestral - Reportes
Analitico de Ejecución Fisica y Financiera

PAGINA 1 DE 1
FECHA 3/05/2023
HORA 10:48.17
REPORTE: R00815611.rpt

ENTIDAD Igual a 11130016, UNIDAD_EJECUTORA Igual a 234, PROGRAMA Igual a 52

EJERCICIO: 2023

DEL MES ENERO AL MES DE ABRIL

PG SP PY AC OB	DESCRIPCION	SNIP	UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO FISICO INICIAL	VIGENTE	EJEC	% EJEC	Promedio de Ejecución	PRESUPUESTO FINANCIERO INICIAL	VIGENTE	EJEC	% EJEC
Entidad :	11130016-234-00 COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
52	ACCIONES CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDIGENAS EN GU											
	Promedio de ejecución física por actividad							0.00				
001 000	IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL ENFOQUE DE DERECHO DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS EN EL CICLO DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA ERRADICACIÓN DEL RACISMO Y DISCRIMINACIÓN RACIAL								10,500,000.00	10,500,000.00	2,286,331.09	21.77
1	Personas, organizaciones e instituciones capacitadas, sensibilizadas y asesoradas en la prevención y erradicación del racismo y la discriminación racial	0	PERSONA	3,725.00	2,380.00	349.00	14.66					
2	Personas capacitadas y sensibilizadas en la prevención y erradicación del racismo y la discriminación racial	0	PERSONA	3,725.00	2,380.00	349.00	14.66					
3	Asesoría y/o acompañamiento en los procesos legales en casos de discriminación, a personas y organizaciones pertenecientes a los pueblos indígenas	0	CASO	125.00	125.00	16.00	12.80					
4	Dirección y coordinación	0	DOCUMENTO	141.00	167.00	65.00	38.92					
5	Informes de avance y cumplimiento de los derechos de los pueblos indígenas, racismo y discriminación racial	0	DOCUMENTO	3.00	3.00	1.00	33.33					
6	Entidades públicas asesoradas en la incorporación del enfoque de derechos de los pueblos indígenas en el ciclo de las políticas públicas y planes para la prevención del racismo y la discriminación racial	0	ENTIDAD	4.00	3.00	0.00	0.00					
	Promedio de ejecución física por actividad							19.06				
	Promedio ponderado de ejecución por programa				5,058.00	780.00		19.94				
TOTAL 52	ACCIONES CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGEN								10,500,000.00	10,500,000.00	2,286,331.09	21.77
	Promedio ponderado de ejecución física a nivel institucional:				5,058.00	780.00		19.06		10,500,000.00		

Ing. Agr. Armando Ismalej
Encargado de Planificación
CODISRA

Bayron René García C.
DIRECTOR FINANCIERO
CODISRA

Anexos

Sistema de Contabilidad Integrada Gubernamental
Eiecución de Gastos - Reportes - Informacion Consolidada
Eiecucion del Presupuesto (Grupos Dinamicos)
Expresado en Quetzales
ENTIDAD = 11130016, UNIDAD_EJECUTORA = 234, PROGRAMA = 52, ACTIVIDAD = 001
- ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA - ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA -
DEL MES ENERO AL MES DE ABRIL

PAGINA : 1 DE 1
FECHA : 3/05/2023
HORA : 12:04.17
REPORTE : R00804768.rpt

EJERCICIO: 2,023

	DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	VIGENTE	PRE COMPROMISO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJEC
11130016-0234	SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
11130016-0234	SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS	10,500,000.00	0.00	10,500,000.00	26,880.00	2,925,115.08	2,286,331.09	2,286,331.09	7,574,884.92	8,213,668.91	0.00	21.77
TOTAL	11130016-0234 SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS	10,500,000.00	0.00	10,500,000.00	26,880.00	2,925,115.08	2,286,331.09	2,286,331.09	7,574,884.92	8,213,668.91	0.00	21.77

Sistema de Contabilidad Integrada Gubernamental
Eiecución de Gastos - Reportes - Informacion Consolidada
Eiecucion del Presupuesto (Grupos Dinamicos)
Expresado en Quetzales
ENTIDAD = 11130016, UNIDAD_EJECUTORA = 234, PROGRAMA = 52, ACTIVIDAD = 001
- ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA - GRUPO GASTO -
DEL MES ENERO AL MES DE ABRIL

PAGINA : 1 DE 1
FECHA : 3/05/2023
HORA : 12:05.43
REPORTE : R00804768.rpt

EJERCICIO: 2,023

	DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	VIGENTE	PRE COMPROMISO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJEC
11130016-0234	SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
000	SERVICIOS PERSONALES	6,458,430.00	0.00	6,458,430.00	0.00	2,047,868.32	1,842,434.33	1,842,434.33	4,410,561.68	4,616,025.67	0.00	25.43
100	SERVICIOS NO PERSONALES	3,305,480.00	-229,392.00	3,076,088.00	26,880.00	740,125.75	515,605.75	515,605.75	2,329,962.25	2,560,482.25	0.00	16.76
200	MATERIALES Y SUMINISTROS	590,960.00	56,488.00	449,478.00	0.00	128,321.01	128,321.01	128,321.01	321,156.99	321,156.99	0.00	28.55
300	PROPIEDAD, PLANTA, EQUIPO E INTANGIBLES	23,100.00	387,904.00	411,004.00	0.00	0.00	0.00	0.00	411,004.00	411,004.00	0.00	0.00
400	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	322,009.00	-217,000.00	105,009.00	0.00	0.00	0.00	0.00	105,009.00	105,009.00	0.00	0.00
TOTAL	11130016-0234 SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS	10,500,000.00	0.00	10,500,000.00	26,880.00	2,925,115.08	2,286,331.09	2,286,331.09	7,574,884.92	8,213,668.91	0.00	21.77

Anexos

Sistema de Contabilidad Integrada Gubernamental
Eiecución de Gastos - Reportes - Informacion Consolidada
Eiecucion del Presupuesto (Grupos Dinamicos)
Expresado en Quetzales
ENTIDAD = 11130016, UNIDAD_EJECUTORA = 234, PROGRAMA = 52, ACTIVIDAD = 001, GRUPO_GASTO = 0
- ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA - GRUPO GASTO - RENGLON -
DEL MES ENERO AL MES ABRIL

PAGINA : 1 DE 1
FECHA : 3/05/2023
HORA : 12:05.48
REPORTE : R00804768.rpt

EJERCICIO: 2,023

	DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	VIGENTE	PRE COMPROMISO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJEC
11130016-0234	SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
000	SERVICIOS PERSONALES											
011	PERSONAL PERMANENTE	1,230,720.00	0.00	1,230,720.00	0.00	461,031.45	461,031.45	461,031.45	769,688.55	769,688.55	0.00	37.46
012	COMPLEMENTO PERSONAL AL SALARIO DEL PERSONAL PERMANENTE	22,200.00	0.00	22,200.00	0.00	7,400.00	7,400.00	7,400.00	14,800.00	14,800.00	0.00	33.33
013	COMPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD AL PERSONAL PERMANENTE	2,290.00	0.00	2,290.00	0.00	900.00	900.00	900.00	1,390.00	1,390.00	0.00	39.47
014	COMPLEMENTO POR CALIDAD PROFESIONAL AL PERSONAL PERMANENTE	40,500.00	0.00	40,500.00	0.00	15,600.00	15,000.00	15,000.00	25,500.00	25,500.00	0.00	37.04
015	COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS AL PERSONAL PERMANENTE	617,400.00	0.00	617,400.00	0.00	216,366.13	216,366.13	216,366.13	401,033.87	401,033.87	0.00	35.04
022	PERSONAL POR CONTRATO	1,332,000.00	0.00	1,332,000.00	0.00	300,000.00	300,000.00	300,000.00	1,032,000.00	1,032,000.00	0.00	22.52
026	COMPLEMENTO POR CALIDAD PROFESIONAL AL PERSONAL TEMPORAL	18,000.00	0.00	18,000.00	0.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	13,500.00	13,500.00	0.00	25.00
027	COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS AL PERSONAL TEMPORAL	18,000.00	0.00	18,000.00	0.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	14,000.00	14,000.00	0.00	22.22
029	OTRAS REMUNERACIONES DE PERSONAL TEMPORAL	2,028,000.00	0.00	2,028,000.00	0.00	365,225.81	365,225.81	365,225.81	1,662,774.19	1,662,774.19	0.00	18.01
031	JORNALES	368,364.00	0.00	368,364.00	0.00	341,640.48	112,555.68	112,555.68	26,723.52	255,808.32	0.00	30.56
033	COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS AL PERSONAL POR JORNAL	159,600.00	0.00	159,600.00	0.00	149,433.13	49,633.13	49,633.13	11,166.87	109,966.87	0.00	31.10
071	AGUINALDO	306,173.00	0.00	306,173.00	0.00	142,593.68	105,792.13	105,792.13	163,189.32	200,380.87	0.00	34.55
072	BONIFICACIÓN ANUAL (BONO 14)	306,593.00	0.00	306,593.00	0.00	37,564.36	0.00	0.00	269,028.64	306,593.00	0.00	0.00
073	BONO VACACIONAL	8,600.00	0.00	8,600.00	0.00	2,603.28	0.00	0.00	5,996.72	8,600.00	0.00	0.00
TOTAL	000 SERVICIOS PERSONALES	6,458,430.00	0.00	6,458,430.00	0.00	2,047,593.32	1,842,404.33	1,842,404.33	4,410,761.68	4,816,025.67	0.00	28.42
TOTAL	11130016-0234 SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS	6,458,430.00	0.00	6,458,430.00	0.00	2,047,593.32	1,842,404.33	1,842,404.33	4,410,761.68	4,816,025.67	0.00	28.42

Carlos Rene García C.
DIRECTOR FINANCIERO
CODISRA

Sistema de Contabilidad Integrada Gubernamental
Eiecución de Gastos - Reportes - Informacion Consolidada
Eiecucion del Presupuesto (Grupos Dinamicos)
Expresado en Quetzales
ENTIDAD = 11130016, UNIDAD_EJECUTORA = 234, PROGRAMA = 52, ACTIVIDAD = 001, GRUPO_GASTO = 300
- ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA - GRUPO GASTO - RENGLON -
DEL MES ENERO AL MES ABRIL

PAGINA : 1 DE 1
FECHA : 3/05/2023
HORA : 12:10.52
REPORTE : R00804768.rpt

EJERCICIO: 2,023

	DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	VIGENTE	PRE COMPROMISO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJEC
11130016-0234	SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
300	PROPIEDAD, PLANTA, EQUIPO E INTANGIBLES											
322	MOBILIARIO Y EQUIPO DE OFICINA	6,000.00	29,000.00	35,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	35,000.00	35,000.00	0.00	0.00
324	EQUIPO EDUCACIONAL, CULTURAL Y RECREATIVO	0.00	1,100.00	1,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,100.00	1,100.00	0.00	0.00
326	EQUIPO PARA COMUNICACIONES	0.00	600.00	600.00	0.00	0.00	0.00	0.00	600.00	600.00	0.00	0.00
328	EQUIPO DE COMPUTO	17,100.00	324,704.00	341,804.00	0.00	0.00	0.00	0.00	341,804.00	341,804.00	0.00	0.00
329	OTRAS MAQUINARIAS Y EQUIPOS	0.00	32,500.00	32,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	32,500.00	32,500.00	0.00	0.00
TOTAL	300 PROPIEDAD, PLANTA, EQUIPO E INTANGIBLES	23,100.00	387,904.00	411,004.00	0.00	0.00	0.00	0.00	411,004.00	411,004.00	0.00	0.00
TOTAL	11130016-0234 SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS	23,100.00	387,904.00	411,004.00	0.00	0.00	0.00	0.00	411,004.00	411,004.00	0.00	0.00

Carlos Rene García C.
DIRECTOR FINANCIERO
CODISRA

Anexos

Sistema de Contabilidad Integrada Gubernamental
Ejecución de Gastos - Reportes - Informacion Consolidada
Ejecucion del Presupuesto (Grupos Dinamicos)
Expresado en Quetzales
ENTIDAD = 11130016, UNIDAD_EJECUTORA = 234, PROGRAMA = 52
- ENTIDAD / UNIDAD EJECUTORA - FINALIDAD -
DEL MES ENERO AL MES DE ABRIL

PAGINA : 1 DE 1
FECHA : 3/05/2023
HORA : 10:12.42
REPORTE : R00804768.rpt

EJERCICIO: 2,023

	DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	VIGENTE	PRE COMPROMISO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJEC
11130016-0234	SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS											
110000	PROTECCIÓN SOCIAL	10,500,000.00	0.00	10,500,000.00	25,680.00	2,925,115.08	2,286,331.09	2,286,331.09	7,574,884.92	8,213,668.91	0.00	21.77
TOTAL	11130016-0234 SECRETARÍAS Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL EJECUTIVO - COMISIÓN PRESIDENCIAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL RACISMO CONTRA LOS PUEBLOS INDÍGENAS	10,500,000.00	0.00	10,500,000.00	25,680.00	2,925,115.08	2,286,331.09	2,286,331.09	7,574,884.92	8,213,668.91	0.00	21.77

DIRECTOR FINANCIERO
CODISRA

RENDICIÓN DE CUENTAS 2023

PRIMER CUATRIMESTRE

GOBIERNO de GUATEMALA
DR. ALEJANDRO GIAMMATTEI

NOMBRE
DE LA
INSTITUCIÓN